

**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
INSTITUTUL DE BOLI CARDIOVASCULARE IAȘI
”Prof.dr. George I.M. Georgescu”**

**DECIZIA
Nr. 236 din 05.07.2023**

Prof.dr. Tinică Grigore managerul Institutului de Boli Cardiovasculare ”Prof.dr. George I.M. Georgescu” Iași, numit conform Ordinului Ministerului Sănătății nr. 1996/15.06.2023;

Având în vedere:

- Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta;
- Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 46/2017 pentru modificarea si completarea OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta;
- Hotărârea nr. 1.045 din 28 decembrie 2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare;
- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fondurile publice;

DECIDE

Art. 1. Se aprobă **REGULAMENTUL INTERN PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE VACANTA LA IBCV IASI PENTRU ANUL 2023.**

Art. 2. REGULAMENTUL INTERN PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE VACANTA LA IBCV IASI PENTRU ANUL 2023, va fi adus la cunoștința personalului Institutului de Boli Cardiovasculare ”Prof.dr. George I.M. Georgescu” Iași și va fi publicat pe pagina de web a instituției.

Art. 3. Biroul RUNOS va lua măsuri de ducere la îndeplinire a prezentei decizii.

Manager,

Prof.dr. Grigore Tinică

Compartiment juridic

REGULAMENT INTERN
PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE VACANTA LA IBCV IASI
PENTRU ANUL 2023

Temeiul legal

1. **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 8 din 18 februarie 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare**
2. **Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare**
3. **HOTĂRÂRE nr. 1.045 din 28 decembrie 2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare**

Prezentul regulament reprezintă suportul cadru care stabilește acordarea voucherelor de vacanță salariaților din cadrul IBCV Iasi. Regulamentul stabilește modalitatea concretă de acordare a voucherelor de vacanță, modul de calcul al numărului voucherelor de vacanță, excepțiile, valoarea voucherelor, modalitatea și perioada de acordare a acestora.

Art.1

1.1 În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul IBCV Iasi, unitatea acordă acestora indemnizații de vacanță sub forma voucherelor de vacanță, în cuantum de 1450 lei/salariat, conform art.1 alin.2 din OUG nr. 8/2009 modificat de OUG 107/2018 și în limita sumelor prevăzute în buget, alocate cu această destinație.

1.2 Voucherele de vacanță se acordă până la data de 31.12.2023, au o valoare nominală de 50 lei și o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii, conform prevederilor legale. Voucherele de vacanță se acordă pe suport electronic.

1.3 Sumele reprezentand costul emiterii voucherului pe suport electronic este suportat de catre IBCV Iasi.

1.4 Sumele reprezentand voucherele de vacanta nu intra in baza de calcul a contributiilor sociale de stat si a contributiilor sociale de sanatate, dar contravaloarea lor este supusa impozitarii (10%) in luna in care au fost acordate salariatilor.

1.5 Voucherele de vacanta vor fi distribuite salariatilor IBCV Iasi incepand cu luna iulie 2023.

Art.2

2.1 Voucherele de vacanta in suma de 1.450 lei, acordate in anul 2023, se cuvin pentru perioada 01.01.2023-31.12.2023, denumita perioada de referinta. Beneficiaza de acordarea voucherelor de vacanta personalului cu contract de munca **activ** in perioada de referinta, indiferent de durata acestuia.

2.2 Numarul voucherelor acordate fiecarui salariat se stabileste proportional cu perioada de exercitare a raportului de munca in perioada de referinta care contine 248 zile lucratoare.

2.3 Voucherele de vacanță se acordă integral și personalului care, în perioada de referință beneficiază de concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu de risc maternal, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, considerate perioade de activitate prestate conform art. 145 alin (4) din Legea 53/2003 –republicata, numai dacă sunt îndeplinite cumulativ doua condiții, respectiv:

a) momentul acordării să se situeze în perioada de referință 01.01.2023-31.12.2023;

b) persoanele să fi desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, minim 19 zile lucratoare.

2.4 In cazul cumulului de functii, voucherele de vacanta se acorda de catre angajatorul unde salariatii isi au functia de baza, potrivit legii. Salariatii care sunt incadrati cu timp de munca partial vor beneficia de valoarea integrala a voucherelor de vacanta ce se acorda unui salariat cu norma intreaga, numai daca declara pe propria raspundere ca nu mai detine o alta functie la un alt angajator.

2.5 Nu beneficia de vouchere de vacanta:

- salariatii care si-au incheiat activitatea inainte de data acordarii voucherelor de vacanta din diverse motive: pensionare, incetarea contractului individual de munca din diverse motive.

- salariatii cu contract individual de munca suspendat din cadrul IBCV Iasi, care beneficiaza in toata perioada de referinta de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 3 ani in cazul copilului cu handicap, concediu fara salariu.

2.6 In situatiile in care personalul a fost prezent partial la locul de munca, in perioada de referinta 01.01.2023-31.12.2023, din diferite motive (angajare in cursul perioadei, reintoarcere din concedii cu intreruperea activitatii,etc) voucherele de vacanta se vor acorda dupa urmatorul calcul: 29 (nr. maxim de vouchere) se inmulteste cu raportul dintre numarul de zile de activitate prestata in anul 2023 si se imparte la 248 (nr. de zile lucratoare din perioada de referinta). In cazul in care din calcul rezulta o valoare care nu poate fi in mod exact convertita in vouchere de vacanta, respectiv suma se rotunjeste in favoarea salariatului pana la prima valoare care permite convertirea acestora.

2.7 Salariatii nou angajati beneficiaza de vouchere de vacanta, la cerere, proportional cu perioada ramasa pana la data de 31.12.2023.

2.8 In situatia incetarii contractului individual de munca contravaloarea voucherelor de vacanta la care au dreptul salariatii este proportionala cu numarul de zile lucratoare de la inceputul anului si pana la data incetarii contractului individual de munca. Prevederile acestui articol nu se aplica salariatilor al caror contract individual de munca a incetat, urmare a decesului salariatului.

2.9 Distribuirea voucherelor de vacanta catre salariatii se face pe baza de tabele, cu semnatura salariatului pentru primirea voucherelor.

Art.3

3.1 Salariatii care primesc vouchere de vacanta nominale sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze voucherele de vacanta in perioada mentionata pe acestea si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice, contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement conform Hotărârii nr. 1.045 din 28 decembrie 2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare. Continutul minim al pachetului de servicii turistice contine in mod obligatoriu servicii de cazare.

3.2 Angajatii care beneficiaza de vouchere de vacanta au obligatia sa nu le instraineze catre alte persoane.

3.3 Se interzice salariatilor, beneficiari ai voucherelor de vacanta, urmatoarele:

- utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat pachetul de servicii turistice;
- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta, in cazul in care suma solicitata este mai mica decat valoarea nominala a voucherului;
- comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau al altor bunuri si/sau servicii.

3.4 Salariatul are obligatia sa restituie angajatorului voucherele de vacanta pe suport de hartie acordate si neutilizate, ori necuvenite, in perioada de valabilitate, sau contravaloarea voucherelor de vacanta utilizate si necuvenite, potrivit prevederilor legale.

3.5 In situatia in care se restituie voucherele/contravaloarea, in perioada de valabilitate a acestora, salariatul beneficiaza de recalcularea impozitului in luna urmatoare.

3.6 Salariatii beneficiari ai voucherelor de vacanta sunt direct raspunzatori pentru pastrarea, utilizarea sau pierderea acestora.

Art.4

4.1 Utilizarea de catre beneficiari a voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele de servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement conform Hotărârii nr. 1.045 din 28 decembrie 2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare constituie contraventie, daca nu a fost savarsita in astfel de conditii incat sa fie considerate, potrivit legii penale, infractiune.

MANAGER,

DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL,

Prof. Dr. Grigore Tinică

Ec. Sergiu Bulgaru

Comp. Juridic

Reprezentant sindicat

Cj. Florian Ovidiu Cazaciuc